

ГУБЕРНАТОР ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 3 ноября 2004 г. N 531-рг

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ - РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. РАСПОРЯЖЕНИЙ Губернатора Ленинградской области
от 16.06.2005 N 297-рг, от 31.10.2007 N 563-рг,
от 22.10.2008 N 599-рг)

В целях материальной поддержки молодых специалистов - работников учреждений культуры Ленинградской области, закрепления их в отрасли культуры, а также повышения престижа профессии работника культуры:

1. Установить разовое пособие в размере 15000 рублей каждому молодому специалисту, окончившему дневное отделение учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступившему к работе в учреждениях культуры Ленинградской области до 1 сентября года окончания учебного заведения.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области.

3. Комитету финансов Ленинградской области:

3.1. Осуществить выплату разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры в 2005 году путем перераспределения ассигнований в пределах средств областного [бюджета](#) на 2005 год, предусмотренных комитету по культуре Ленинградской области как распорядителю бюджетных средств.

3.2. Предусматривать в областном бюджете Ленинградской области начиная с 2006 года средства по разделу "Культура" на выплату разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области, установленного настоящим распоряжением.

(п. 3 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

Губернатор
Ленинградской области
В.Сердюков

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ - РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Распоряжений Губернатора Ленобласти
от 16.06.2005 N 297-рг, от 31.10.2007 N 563-рг,
от 22.10.2008 N 599-рг)

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области (далее - разовое пособие).

Разовое пособие в размере 15000 рублей устанавливается в целях материальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях культуры Ленинградской области, закрепления их в отрасли культуры, а также повышения престижа профессии работника культуры.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

Молодым специалистом считается выпускник дневного отделения учреждения высшего или среднего профессионального образования, закончивший в текущем году полный курс обучения и защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены и получивший документ об образовании установленного образца, заключивший трудовой договор с учреждением культуры на неопределенный срок.

Учреждениями культуры Ленинградской области являются учреждения областного и муниципального подчинения, осуществляющие деятельность в отрасли культуры на территории Ленинградской области (в том числе в детских музыкальных школах, художественных школах и школах искусств).

2. Право на получение разового пособия имеет молодой специалист, приступивший к работе в учреждении культуры Ленинградской области до 1 сентября года окончания учебного заведения и заключивший [соглашение](#) о выплате разового пособия молодому специалисту - работнику муниципального учреждения культуры по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению или [соглашение](#) о выплате разового пособия молодому специалисту - работнику государственного учреждения культуры Ленинградской области по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию до истечения первого года работы разовое пособие подлежит возврату.

Указанное положение включается в текст трудового договора в качестве дополнительного условия и подтверждается [распиской](#) молодого специалиста по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

3. Руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры ежегодно до 10 сентября представляют в комитет по культуре Ленинградской области [списки](#) молодых специалистов по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

4. На основании представленных списков комитет по культуре Ленинградской области до 15 сентября текущего года утверждает сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия, в соответствии с которым денежные средства перечисляются на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в кредитном учреждении.

(п. 4 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

5. В случае подачи молодым специалистом заявления на увольнение по собственному желанию до истечения первого года работы руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления об увольнении представляют информацию об этом в комитет по культуре Ленинградской области.

(п. 5 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

6. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для выплаты разового пособия, несут руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

7. Средства для выплаты разового пособия предусматриваются при формировании областного бюджета Ленинградской области на соответствующий финансовый год на основании прогноза потребности учреждений культуры Ленинградской области в кадрах.

Список изменяющих документов
(введено [Распоряжением](#) Губернатора Ленобласти
от 31.10.2007 N 563-рг;
в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти
от 22.10.2008 N 599-рг)

(Форма)

СОГЛАШЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ -
РАБОТНИКУ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

"__" _____ 20__ г.

Комитет по культуре Ленинградской области, именуемый в дальнейшем
Комитет, в лице председателя Комитета _____,
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании [Положения](#) о комитете по культуре
Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства
Ленинградской области от 13 февраля 2008 года N 20, с одной
стороны, администрация муниципального образования _____

_____ (наименование муниципального образования)
именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации
муниципального образования _____,
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____ и акта о назначении на
должность _____, с другой стороны, и молодой
специалист _____,
(фамилия, имя, отчество)

паспорт _____,
(серия, номер, кем и когда выдан)

с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили
настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является выплата разового пособия
молодым специалистам, закончившим в 20__ году учреждения высшего или
среднего профессионального образования и приступившим к работе в
муниципальных учреждениях культуры до 1 сентября 20__ года, в
соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 3
ноября 2004 года N 531-рг "О порядке установления и выплаты разового
пособия молодым специалистам - работникам культуры Ленинградской
области".

2. Основные условия Соглашения

2.1. Администрация до 15 сентября представляет в Комитет списки
молодых специалистов, закончивших в 20__ году учреждения высшего или
среднего профессионального образования и приступивших к работе в
муниципальных учреждениях культуры до 1 сентября 20__ года, несет
ответственность за достоверность представляемых списков.

2.2. Комитет на основании представленных списков утверждает
сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия и
до _____ перечисляет денежные средства в размере 15000 рублей
(дата)

на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в

кредитном учреждении.

2.3. Молодой специалист в случае увольнения по собственному желанию до истечения первого года работы сообщает об этом в Администрацию и Комитет и возвращает в 5-дневный срок в установленном порядке полученное разовое пособие в размере 15000 рублей в областной бюджет Ленинградской области.

3. Прочие условия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения прекращается по истечении первого года работы молодого специалиста в муниципальном учреждении культуры.

3.3. В случае невыполнения молодым специалистом [пункта 2.3](#) настоящего Соглашения Комитет взыскивает в установленном законом порядке с молодого специалиста полученное разовое пособие в размере 15000 рублей.

3.4. В случае изменения банковских реквизитов и местонахождения Стороны в письменной форме в 3-дневный срок уведомляют об этом участников Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

Комитет по культуре Ленинградской области	Молодой специалист _____
	(фамилия, имя, отчество)
191186, ул. Большая Морская, д. 15	Банковские реквизиты
Тел. 315-76-76; факс 315-44-37	_____

ИНН 7825678336	_____
лицевой счет 021169620021	Паспорт _____
в комитете финансов Ленинградской области	(серия, номер, кем и когда выдан)
Место регистрации	_____
Фактический адрес проживания	_____
Тел.:	_____

5. Подписи Сторон

Председатель комитета по культуре Ленинградской области	Глава администрации муниципального образования
_____	_____
(подпись) (фамилия, инициалы)	(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати	Место печати
"__" _____ 20__ года	"__" _____ 20__ года

Молодой специалист

(подпись) (фамилия, инициалы)
"__" _____ 20__ года

Список изменяющих документов
(введено [Распоряжением](#) Губернатора Ленобласти
от 31.10.2007 N 563-рг;
в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти
от 22.10.2008 N 599-рг)

(Форма)

СОГЛАШЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ -
РАБОТНИКУ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

"__" _____ 200__ г.

Комитет по культуре Ленинградской области, именуемый в дальнейшем
Комитет, в лице председателя Комитета _____,
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании [Положения](#) о комитете по культуре
Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства
Ленинградской области от 13 февраля 2008 года N 20, с одной стороны,
государственное учреждение культуры Ленинградской области

_____ (наименование государственного учреждения культуры)
в лице руководителя государственного учреждения культуры _____,
_____ именуемого в дальнейшем Руководитель,

(фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Устава учреждения, с другой стороны,
и молодой специалист _____,
(фамилия, имя, отчество)

паспорт _____,
(серия, номер, кем и когда выдан)

с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили
настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является выплата разового пособия
молодым специалистам, закончившим в 20__ году учреждения высшего или
среднего профессионального образования и приступившим к работе в
государственных учреждениях культуры Ленинградской области до
1 сентября 20__ году, в соответствии с распоряжением Губернатора
Ленинградской области от 3 ноября 2004 года N 531-рг "О порядке
установления и выплаты разового пособия молодым специалистам -
работникам культуры Ленинградской области".

2. Основные условия Соглашения

2.1. Руководитель до 15 сентября представляет в Комитет списки
молодых специалистов, закончивших в 20__ году учреждения высшего или
среднего профессионального образования и приступивших к работе в
государственных учреждениях культуры Ленинградской области до 1
сентября 20__ года, несет ответственность за достоверность
представляемых списков.

2.2. Комитет на основании представленных списков утверждает
сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия и
до _____ перечисляет денежные средства в размере 15000 рублей

(дата)

на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в кредитном учреждении.

2.3. Молодой специалист в случае увольнения по собственному желанию до истечения первого года работы сообщает об этом в Администрацию и Комитет и возвращает в 5-дневный срок в установленном порядке полученное разовое пособие в размере 15000 рублей в областной бюджет Ленинградской области.

3. Прочие условия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения прекращается по истечении первого года работы молодого специалиста в государственном учреждении культуры Ленинградской области.

3.3. В случае невыполнения молодым специалистом [пункта 2.3](#) настоящего Соглашения Комитет взыскивает в установленном законом порядке с молодого специалиста полученное разовое пособие в размере 15000 рублей.

3.4. В случае изменения банковских реквизитов и местонахождения Стороны в письменной форме в 3-дневный срок уведомляют об этом участников Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

Комитет по культуре
Ленинградской области

Молодой специалист

(фамилия, имя, отчество)

191186, ул. Большая Морская, д. 15 Банковские реквизиты
Тел. 315-76-76; факс 315-44-37

ИНН 7825678336

лицевой счет 021169620021

в комитете финансов
Ленинградской области

Паспорт

(серия, номер, кем
и когда выдан)

Место регистрации

Фактический адрес проживания

Тел.:

5. Подписи Сторон

Председатель
комитета по культуре
Ленинградской области

Руководитель государственного
учреждения культуры
Ленинградской области

(подпись) (фамилия, инициалы)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

Место печати

"__" _____ 20__ года

"__" _____ 20__ года

Молодой специалист

(подпись) (фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ года

(Форма)

РАСПИСКА <*>

Мне, _____
(фамилия, имя, отчество молодого специалиста - кандидата на
получение пособия)
разъяснено, что в случае моего увольнения по собственному желанию до
истечения первого года работы полученное пособие подлежит возврату.

Дата _____ 200_ года _____
(подпись)

<*> Оформляется при заключении трудового договора с
молодым специалистом и хранится в личном деле.

Список изменяющих документов
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти
от 31.10.2007 N 563-рг)

(Форма)

Согласовано

(глава муниципального образования)

(фамилия, инициалы)

СПИСОК
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОКОНЧИВШИХ В 200_ ГОДУ УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ИЛИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ПРИСТУПИВШИХ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ
_____ НА 1 СЕНТЯБРЯ 200_ ГОДА
(район, город)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование учреждения образования, которое окончено	Форма обучения (дневная, вечерняя, заочная)	Факультет, специальность	Наименование учреждения культуры, куда принят на работу	Должность	Дата, номер приказа о приеме на работу
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель органа управления культурой
местной администрации

(государственного учреждения культуры) _____
(фамилия, инициалы)

Место печати

Дата _____ 200_ года
