

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 апреля 2013 г. N 127

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 194, от 08.02.2016 N 20, от 25.07.2016 N 270,
от 17.12.2018 N 491)

В соответствии с [частью второй статьи 72](#) Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", в целях социальной поддержки медицинских работников дефицитных специальностей в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей (врачам - анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-психотерапевтам, врачам-фтизиатрам, в том числе заведующим стационарными отделениями, участвующим в оказании стационарной медицинской помощи; врачам скорой медицинской помощи, врачам - судебно-психиатрическим экспертам, врачам-онкологам первичных онкологических кабинетов (отделений), в том числе заведующим отделениями) медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области (далее - медицинские работники, медицинские организации) за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20, от 17.12.2018 N 491)

2. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную выплату в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) медицинским работникам, с которыми заключены договоры о предоставлении ежегодной выплаты.

Договор о предоставлении ежегодной выплаты заключается между медицинским работником, медицинской организацией и комитетом по здравоохранению Ленинградской области по форме, утверждаемой нормативным правовым актом комитета.

3. Выплата, установленная [пунктом 2](#) настоящего постановления, осуществляется ежегодно при условии продолжения медицинским работником работы в медицинской организации.

4. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей.

5. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по предоставлению ежегодной выплаты медицинским работникам.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 25.07.2016 N 270)

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 29.04.2013 N 127
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 194, от 08.02.2016 N 20, от 17.12.2018 N 491)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей (врачам - анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-психотерапевтам, врачам-фтизиатрам, в том числе заведующим стационарными отделениями, участвующим в оказании стационарной медицинской помощи; врачам скорой медицинской помощи, врачам - судебно-психиатрическим экспертам, врачам-онкологам первичных онкологических кабинетов (отделений), в том числе заведующим отделениями) медицинских организаций в форме ежегодной выплаты в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц), с которыми заключены договоры о предоставлении ежегодной выплаты.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20, от 17.12.2018 N 491)

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

медицинская организация - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение Ленинградской области, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

медицинский работник - гражданин Российской Федерации, занимающий должность врача - анестезиолога-реаниматолога, врача-неонатолога, врача-психиатра, врача-психотерапевта, врача-фтизиатра, в том числе должность заведующего стационарным отделением, и участвующий в оказании стационарной медицинской помощи; врача скорой медицинской помощи, врача - судебно-психиатрического эксперта, врача-онколога первичного онкологического кабинета (отделения), в том числе заведующего отделением медицинской организации;

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20, от 17.12.2018 N 491)

трудовой договор - трудовой договор, заключенный на неопределенный срок между медицинским работником и медицинской организацией и предусматривающий занятие штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки);

ежегодная выплата - ежегодная выплата из областного бюджета Ленинградской области в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) медицинскому работнику, с

которым заключен договор о предоставлении ежегодной выплаты;

договор о предоставлении ежегодной выплаты - договор, заключенный между медицинским работником, медицинской организацией и комитетом по здравоохранению Ленинградской области (далее - комитет).

3. Договор о предоставлении ежегодной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю медицинской организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

4. Проект договора о предоставлении ежегодной выплаты, подписанный руководителем медицинской организации и медицинским работником, направляется в комитет.

5. К проекту договора о предоставлении ежегодной выплаты прилагаются заверенные медицинской организацией копии следующих документов:

трудового договора,

паспорта медицинского работника,

трудовой книжки медицинского работника,

сберегательной книжки медицинского работника.

6. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении ежегодной выплаты с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты.

7. Комитет направляет в медицинскую организацию отказ в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении ежегодной выплаты установленной форме;

представление неполного комплекта документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Положения;

несоответствие медицинского работника или медицинской организации - участника договора о предоставлении ежегодной выплаты требованиям настоящего Положения.

8. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты, проект договора может быть повторно направлен в комитет.

9. Ежегодная выплата перечисляется на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении ежегодной выплаты, ежегодно по истечении года работы начиная с даты заключения трудового договора, но не ранее 1 января 2013 года, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о предоставлении ежегодной выплаты продолжали действовать.

10. В период, за который производится ежегодная выплата, не включаются:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

11. Учет заключенных и досрочно расторгнутых договоров о предоставлении ежегодной выплаты осуществляется комитетом.
