

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 апреля 2013 г. N 126

О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНЫХ ОБЛАСТНЫХ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА "ЛУЧШИЙ ВРАЧ ГОДА" И "ЛУЧШИЙ СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК ГОДА"

В соответствии со [статьей 7](#) областного закона от 27 сентября 2005 года N 75-оз "О здравоохранении Ленинградской области", в целях стимулирования профессиональной деятельности медицинских работников Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Организовать проведение ежегодных областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший врач года" и "Лучший средний медицинский работник года".

2. Установить:

для поощрения победителей ежегодного областного конкурса профессионального мастерства "Лучший врач года" премии в размере:

первое место - 50000 рублей,

второе место - 30000 рублей,

третье место - 20000 рублей;

для поощрения победителей ежегодного областного конкурса профессионального мастерства "Лучший средний медицинский работник года" премии в размере:

первое место - 30000 рублей,

второе место - 20000 рублей,

третье место - 10000 рублей.

3. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области органом, ответственным за организацию и проведение ежегодных областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший врач года" и "Лучший средний медицинский работник года".

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области:

4.1. Разработать и утвердить положения о проведении ежегодных областных конкурсов профессионального мастерства "[Лучший](#) врач года" и "[Лучший](#) средний медицинский работник года".

4.2. Утвердить составы конкурсных комиссий по определению победителей ежегодных областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший врач года" и "Лучший средний медицинский работник года".

4.3. При формировании бюджетной заявки на очередной финансовый год и на плановый период предусмотреть бюджетные ассигнования на финансовое обеспечение выплат победителям ежегодных областных конкурсов "Лучший врач года" и "Лучший средний медицинский работник года".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

Губернатор
Ленинградской области
А. Дрозденко

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 апреля 2013 г. N 127

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 194, от 08.02.2016 N 20)

В соответствии с [частью второй статьи 72](#) Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", в целях социальной поддержки медицинских работников дефицитных специальностей в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей (врачам - анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-психотерапевтам, врачам-фтизиатрам, в том числе заведующим стационарными отделениями, участвующим в оказании стационарной медицинской помощи; врачам скорой медицинской помощи, врачам - судебно-психиатрическим экспертам, в том числе заведующим отделениями) медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области (далее - медицинские работники, медицинские организации) за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

2. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную выплату в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) медицинским работникам, с которыми заключены договоры о предоставлении ежегодной выплаты.

Договор о предоставлении ежегодной выплаты заключается между медицинским работником, медицинской организацией и комитетом по здравоохранению Ленинградской области по форме, утверждаемой нормативным правовым актом комитета.

3. Выплата, установленная [пунктом 2](#) настоящего постановления, осуществляется ежегодно при условии продолжения медицинским работником работы в медицинской организации.

4. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей.

5. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по предоставлению ежегодной выплаты медицинским работникам.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Губернатор
Ленинградской области
А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 29.04.2013 N 127
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 194, от 08.02.2016 N 20)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей (врачам - анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-психотерапевтам, врачам-фтизиатрам, в том числе заведующим стационарными отделениями, участвующим в оказании стационарной медицинской помощи; врачам скорой медицинской помощи, врачам - судебно-психиатрическим экспертам, в том числе заведующим отделениями) медицинских организаций в форме ежегодной выплаты в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц), с которыми заключены договоры о предоставлении ежегодной выплаты.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

медицинская организация - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение Ленинградской области, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

медицинский работник - гражданин Российской Федерации, занимающий должность врача - анестезиолога-реаниматолога, врача-неонатолога, врача-психиатра, врача-психотерапевта, врача-фтизиатра, в том числе должность заведующего стационарным отделением, и участвующий в оказании стационарной медицинской помощи; врача скорой медицинской помощи, врача - судебно-психиатрического эксперта, в том числе заведующего отделением медицинской организации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 08.02.2016 N 20)

трудовой договор - трудовой договор, заключенный на неопределенный срок между медицинским работником и медицинской организацией и предусматривающий занятие штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки);

ежегодная выплата - ежегодная выплата из областного бюджета Ленинградской области в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) медицинскому работнику, с которым заключен договор о предоставлении ежегодной выплаты;

договор о предоставлении ежегодной выплаты - договор, заключенный между медицинским работником, медицинской организацией и комитетом по здравоохранению Ленинградской области (далее - комитет).

3. Договор о предоставлении ежегодной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю медицинской организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

4. Проект договора о предоставлении ежегодной выплаты, подписанный руководителем медицинской организации и медицинским работником, направляется в комитет.

5. К проекту договора о предоставлении ежегодной выплаты прилагаются заверенные медицинской организацией копии следующих документов:

трудового договора,
паспорта медицинского работника,
трудовой книжки медицинского работника,
сберегательной книжки медицинского работника.

6. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о

предоставлении ежегодной выплаты с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты.

7. Комитет направляет в медицинскую организацию отказ в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении ежегодной выплаты установленной форме;

представление неполного комплекта документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Положения;

несоответствие медицинского работника или медицинской организации - участника договора о предоставлении ежегодной выплаты требованиям настоящего Положения.

8. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты, проект договора может быть повторно направлен в комитет.

9. Ежегодная выплата перечисляется на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении ежегодной выплаты, ежегодно по истечении года работы начиная с даты заключения трудового договора, но не ранее 1 января 2013 года, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о предоставлении ежегодной выплаты продолжали действовать.

10. В период, за который производится ежегодная выплата, не включаются:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

11. Учет заключенных и досрочно расторгнутых договоров о предоставлении ежегодной выплаты осуществляется комитетом.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 мая 2013 г. N 130

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

В целях привлечения средних медицинских работников на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, расположенные в сельской местности или имеющие структурные подразделения в сельской местности, Правительство Ленинградской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2018 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) на каждого медицинского работника.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам.

3. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по осуществлению единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам.

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области обеспечить заключение с медицинскими работниками в возрасте до 35 лет, прибывшими в 2013-2018 годах после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшими на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

5. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 13.05.2013 N 130
(приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2018 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) на каждого медицинского работника.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

государственное учреждение - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области, расположенное в сельском населенном пункте или имеющее структурные подразделения в сельских населенных пунктах;

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94;

медицинский работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, имеющий документ государственного образца о среднем медицинском профессиональном образовании, сертификат специалиста и допущенный к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с действующим законодательством, прибывший в 2013-2018 годах на работу в сельский населенный пункт или переехавший на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта;

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

единовременная компенсационная выплата - единовременная выплата в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц);

сельский населенный пункт - деревня, село, поселок в соответствии с областным [законом](#) от 15 июня 2010 года N 32-оз "Об административно-территориальном устройстве Ленинградской области и порядке его изменения";

трудовой договор - трудовой договор, заключенный в 2013-2018 годах на неопределенный срок с государственным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте или имеющим структурные подразделения в сельских населенных пунктах, предусматривающий занятие медицинским работником штатной должности среднего медицинского работника в полном объеме (не менее одной ставки);

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между медицинским работником, государственным учреждением и комитетом по здравоохранению Ленинградской области (далее - комитет) по форме, утверждаемой нормативным правовым актом комитета.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

3. Возраст и гражданство медицинского работника определяются на дату заключения трудового договора.

4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю государственного учреждения, поступившего в течение шести месяцев после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен, медицинскому работнику при приеме на

работу, но не позднее 30 ноября текущего года.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

5. Проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанный медицинским работником и руководителем государственного учреждения, с прилагаемыми документами направляется государственным учреждением в комитет в течение 15 рабочих дней со дня подписания.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

6. К проекту договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты прилагаются заверенные государственным учреждением копии следующих документов:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

трудового договора,
документа государственного образца о среднем профессиональном образовании, удостоверяющего получение медицинским работником среднего медицинского образования, сертификата специалиста, выданного медицинскому работнику,
паспорта медицинского работника,
трудоустройство медицинского работника,
сберегательной книжки медицинского работника.

7. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. Комитет направляет отказ в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты установленной форме;

представление неполного комплекта документов, указанных в [пункте 6](#) настоящего Положения;

несоответствие медицинского работника - участника договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты требованиям настоящего Порядка;

заключение ранее с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе с участием других государственных и(или) муниципальных учреждений.

9. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты может быть повторно направлен в комитет.

10. Комитет в течение 45 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обеспечивает предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику путем перечисления средств на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

11. В случае прекращения трудового договора с государственным учреждением до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора по основаниям, предусмотренным договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, и проценты за пользование чужими денежными средствами, уплачиваемые при условии неисполнения обязательства по своевременному возврату части единовременной компенсационной выплаты, возвращаются медицинским работником в областной бюджет Ленинградской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

12. Учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществляется комитетом.