

## ГУБЕРНАТОР ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ от 3 ноября 2004 г. N 531-рг

#### О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ - РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. РАСПОРЯЖЕНИЙ Губернатора Ленинградской области  
от 16.06.2005 N 297-рг, от 31.10.2007 N 563-рг,  
от 22.10.2008 N 599-рг)

В целях материальной поддержки молодых специалистов - работников учреждений культуры Ленинградской области, закрепления их в отрасли культуры, а также повышения престижа профессии работника культуры:

1. Установить разовое пособие в размере 15000 рублей каждому молодому специалисту, окончившему дневное отделение учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступившему к работе в учреждениях культуры Ленинградской области до 1 сентября года окончания учебного заведения.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области.

3. Комитету финансов Ленинградской области:

3.1. Осуществить выплату разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры в 2005 году путем перераспределения ассигнований в пределах средств областного [бюджета](#) на 2005 год, предусмотренных комитету по культуре Ленинградской области как распорядителю бюджетных средств.

3.2. Предусматривать в областном бюджете Ленинградской области начиная с 2006 года средства по разделу "Культура" на выплату разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области, установленного настоящим распоряжением.

(п. 3 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

Губернатор  
Ленинградской области  
В.Сердюков

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ  
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ - РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Распоряжений Губернатора Ленобласти  
от 16.06.2005 N 297-рг, от 31.10.2007 N 563-рг,  
от 22.10.2008 N 599-рг)

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области (далее - разовое пособие).

Разовое пособие в размере 15000 рублей устанавливается в целях материальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях культуры Ленинградской области, закрепления их в отрасли культуры, а также повышения престижа профессии работника культуры. (в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

Молодым специалистом считается выпускник дневного отделения учреждения высшего или среднего профессионального образования, закончивший в текущем году полный курс обучения и защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены и получивший документ об образовании установленного образца, заключивший трудовой договор с учреждением культуры на неопределенный срок.

Учреждениями культуры Ленинградской области являются учреждения областного и муниципального подчинения, осуществляющие деятельность в отрасли культуры на территории Ленинградской области (в том числе в детских музыкальных школах, художественных школах и школах искусств).

2. Право на получение разового пособия имеет молодой специалист, приступивший к работе в учреждении культуры Ленинградской области до 1 сентября года окончания учебного заведения и заключивший [соглашение](#) о выплате разового пособия молодому специалисту - работнику муниципального учреждения культуры по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению или [соглашение](#) о выплате разового пособия молодому специалисту - работнику государственного учреждения культуры Ленинградской области по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию до истечения первого года работы разовое пособие подлежит возврату.

Указанное положение включается в текст трудового договора в качестве дополнительного условия и подтверждается [распиской](#) молодого специалиста по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

---

**Примечание.**

[Распоряжением](#) Губернатора Ленинградской области от 31.10.2007 N 563-рг внесены изменения в данный документ. Нормы приложения 2 старой редакции соответствуют нормам приложения 4 новой редакции.

---

3. Руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры ежегодно до 10 сентября представляют в комитет по культуре Ленинградской области [списки](#) молодых специалистов по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

4. На основании представленных списков комитет по культуре Ленинградской области до 15

сентября текущего года утверждает сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия, в соответствии с которым денежные средства перечисляются на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в кредитном учреждении.

(п. 4 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

5. В случае подачи молодым специалистом заявления на увольнение по собственному желанию до истечения первого года работы руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления об увольнении представляют информацию об этом в комитет по культуре Ленинградской области.

(п. 5 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

6. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для выплаты разового пособия, несут руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

7. Средства для выплаты разового пособия предусматриваются при формировании областного бюджета Ленинградской области на соответствующий финансовый год на основании прогноза потребности учреждений культуры Ленинградской области в кадрах.

(введено [Распоряжением](#) Губернатора Ленобласти  
от 31.10.2007 N 563-рг;  
в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти  
от 22.10.2008 N 599-рг)

(Форма)

СОГЛАШЕНИЕ  
О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ -  
РАБОТНИКУ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Комитет по культуре Ленинградской области, именуемый в дальнейшем  
Комитет, в лице председателя Комитета \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании [Положения](#) о комитете по культуре  
Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства  
Ленинградской области от 13 февраля 2008 года N 20, с одной  
стороны, администрация муниципального образования \_\_\_\_\_,

(наименование муниципального образования)

именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации  
муниципального образования \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_ и акта о назначении на  
должность \_\_\_\_\_, с другой стороны, и молодой  
специалист \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

паспорт \_\_\_\_\_,

(серия, номер, кем и когда выдан)

с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили  
настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является выплата разового пособия  
молодым специалистам, закончившим в 20\_\_ году учреждения высшего или  
среднего профессионального образования и приступившим к работе в  
муниципальных учреждениях культуры до 1 сентября 20\_\_ года, в  
соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 3  
ноября 2004 года N 531-рг "О порядке установления и выплаты разового  
пособия молодым специалистам - работникам культуры Ленинградской  
области".

### 2. Основные условия Соглашения

2.1. Администрация до 15 сентября представляет в Комитет списки  
молодых специалистов, закончивших в 20\_\_ году учреждения высшего или  
среднего профессионального образования и приступивших к работе в  
муниципальных учреждениях культуры до 1 сентября 20\_\_ года, несет  
ответственность за достоверность представляемых списков.

2.2. Комитет на основании представленных списков утверждает  
сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия и  
до \_\_\_\_\_ перечисляет денежные средства в размере 15000 рублей  
(дата)

на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в  
кредитном учреждении.

2.3. Молодой специалист в случае увольнения по собственному

желанию до истечения первого года работы сообщает об этом в Администрацию и Комитет и возвращает в 5-дневный срок в установленном порядке полученное разовое пособие в размере 15000 рублей в областной бюджет Ленинградской области.

### 3. Прочие условия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения прекращается по истечении первого года работы молодого специалиста в муниципальном учреждении культуры.

3.3. В случае невыполнения молодым специалистом [пункта 2.3](#) настоящего Соглашения Комитет взыскивает в установленном законом порядке с молодого специалиста полученное разовое пособие в размере 15000 рублей.

3.4. В случае изменения банковских реквизитов и местонахождения Стороны в письменной форме в 3-дневный срок уведомляют об этом участников Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

### 4. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

Комитет по культуре Ленинградской области	Молодой специалист _____
	(фамилия, имя, отчество)
191186, ул. Большая Морская, д. 15 Тел. 315-76-76; факс 315-44-37	Банковские реквизиты _____

ИНН 7825678336 лицевой счет 021169620021 в комитете финансов Ленинградской области	Паспорт _____ (серия, номер, кем и когда выдан)
Место регистрации _____	
Фактический адрес проживания _____	
Тел.: _____	

### 5. Подписи Сторон

Председатель комитета по культуре Ленинградской области	Глава администрации муниципального образования
_____	_____
(подпись) (фамилия, инициалы)	(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати	Место печати
"__" _____ 20__ года	"__" _____ 20__ года

Молодой специалист  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(введено [Распоряжением](#) Губернатора Ленобласти  
от 31.10.2007 N 563-рг;  
в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти  
от 22.10.2008 N 599-рг)

(Форма)

СОГЛАШЕНИЕ  
О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ -  
РАБОТНИКУ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

"\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

Комитет по культуре Ленинградской области, именуемый в дальнейшем  
Комитет, в лице председателя Комитета \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании [Положения](#) о комитете по культуре  
Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства  
Ленинградской области от 13 февраля 2008 года N 20, с одной стороны,  
государственное учреждение культуры Ленинградской области

\_\_\_\_\_ (наименование государственного учреждения культуры)  
в лице руководителя государственного учреждения культуры \_\_\_\_\_,  
именуемого в дальнейшем Руководитель,  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава учреждения, с другой стороны,  
и молодой специалист \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

паспорт \_\_\_\_\_,  
(серия, номер, кем и когда выдан)

с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили  
настоящее Соглашение о нижеследующем:

#### 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является выплата разового пособия  
молодым специалистам, закончившим в 20\_\_ году учреждения высшего или  
среднего профессионального образования и приступившим к работе в  
государственных учреждениях культуры Ленинградской области до  
1 сентября 20\_\_ году, в соответствии с распоряжением Губернатора  
Ленинградской области от 3 ноября 2004 года N 531-рг "О порядке  
установления и выплаты разового пособия молодым специалистам -  
работникам культуры Ленинградской области".

#### 2. Основные условия Соглашения

2.1. Руководитель до 15 сентября представляет в Комитет списки  
молодых специалистов, закончивших в 20\_\_ году учреждения высшего или  
среднего профессионального образования и приступивших к работе в  
государственных учреждениях культуры Ленинградской области до 1  
сентября 20\_\_ года, несет ответственность за достоверность  
представляемых списков.

2.2. Комитет на основании представленных списков утверждает  
сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия и  
до \_\_\_\_\_ перечисляет денежные средства в размере 15000 рублей  
(дата)

на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя  
в кредитном учреждении.

2.3. Молодой специалист в случае увольнения по собственному желанию до истечения первого года работы сообщает об этом в Администрацию и Комитет и возвращает в 5-дневный срок в установленном порядке полученное разовое пособие в размере 15000 рублей в областной бюджет Ленинградской области.

### 3. Прочие условия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения прекращается по истечении первого года работы молодого специалиста в государственном учреждении культуры Ленинградской области.

3.3. В случае невыполнения молодым специалистом пункта 2.3 настоящего Соглашения Комитет взыскивает в установленном законом порядке с молодого специалиста полученное разовое пособие в размере 15000 рублей.

3.4. В случае изменения банковских реквизитов и местонахождения Стороны в письменной форме в 3-дневный срок уведомляют об этом участников Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

### 4. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

Комитет по культуре Ленинградской области	Молодой специалист _____
	(фамилия, имя, отчество)
191186, ул. Большая Морская, д. 15	Банковские реквизиты
Тел. 315-76-76; факс 315-44-37	_____

ИНН 7825678336	_____
лицевой счет 021169620021	Паспорт _____
в комитете финансов Ленинградской области	(серия, номер, кем и когда выдан)
Место регистрации _____	
Фактический адрес проживания _____	
Тел.: _____	

### 5. Подписи Сторон

Председатель комитета по культуре Ленинградской области	Руководитель государственного учреждения культуры Ленинградской области
_____	_____
(подпись) (фамилия, инициалы)	(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати	Место печати
"__" _____ 20__ года	"__" _____ 20__ года

Молодой специалист  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(Форма)

РАСПИСКА <\*>

Мне, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество молодого специалиста - кандидата на  
получение пособия)  
разъяснено, что в случае моего увольнения по собственному желанию до  
истечения первого года работы полученное пособие подлежит возврату.

Дата \_\_\_\_\_ 200\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись)

-----  
<\*> Оформляется при заключении трудового договора с  
молодым специалистом и хранится в личном деле.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти  
от 31.10.2007 N 563-рг)

(Форма)

Согласовано

\_\_\_\_\_

(глава муниципального образования)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

СПИСОК  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОКОНЧИВШИХ В 200\_ ГОДУ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ИЛИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И ПРИСТУПИВШИХ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ  
\_\_\_\_\_ НА 1 СЕНТЯБРЯ 200\_ ГОДА  
(район, город)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование учреждения образования, которое окончено	Форма обучения (дневная, вечерняя, заочная)	Факультет, специальность	Наименование учреждения культуры, куда принят на работу	Должность	Дата, номер приказа о приеме на работу
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель органа управления культурой  
местной администрации  
(государственного учреждения культуры) \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

Место печати

Дата \_\_\_\_\_ 200\_ года

---