

ГУБЕРНАТОР ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 3 ноября 2004 г. N 531-рг

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ - РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. РАСПОРЯЖЕНИЙ Губернатора Ленинградской области
от 16.06.2005 N 297-рг, от 31.10.2007 N 563-рг,
от 22.10.2008 N 599-рг)

В целях материальной поддержки молодых специалистов - работников учреждений культуры Ленинградской области, закрепления их в отрасли культуры, а также повышения престижа профессии работника культуры:

1. Установить разовое пособие в размере 15000 рублей каждому молодому специалисту, окончившему дневное отделение учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступившему к работе в учреждениях культуры Ленинградской области до 1 сентября года окончания учебного заведения.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области.

3. Комитету финансов Ленинградской области:

3.1. Осуществить выплату разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры в 2005 году путем перераспределения ассигнований в пределах средств областного [бюджета](#) на 2005 год, предусмотренных комитету по культуре Ленинградской области как распорядителю бюджетных средств.

3.2. Предусматривать в областном бюджете Ленинградской области начиная с 2006 года средства по разделу "Культура" на выплату разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области, установленного настоящим распоряжением.

(п. 3 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

Губернатор
Ленинградской области
В.Сердюков

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Губернатора
Ленинградской области

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ - РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Распоряжений Губернатора Ленобласти
от 16.06.2005 N 297-рг, от 31.10.2007 N 563-рг,
от 22.10.2008 N 599-рг)

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам учреждений культуры Ленинградской области (далее - разовое пособие).

Разовое пособие в размере 15000 рублей устанавливается в целях материальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях культуры Ленинградской области, закрепления их в отрасли культуры, а также повышения престижа профессии работника культуры.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 16.06.2005 N 297-рг)

Молодым специалистом считается выпускник дневного отделения учреждения высшего или среднего профессионального образования, закончивший в текущем году полный курс обучения и защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены и получивший документ об образовании установленного образца, заключивший трудовой договор с учреждением культуры на неопределенный срок.

Учреждениями культуры Ленинградской области являются учреждения областного и муниципального подчинения, осуществляющие деятельность в отрасли культуры на территории Ленинградской области (в том числе в детских музыкальных школах, художественных школах и школах искусств).

2. Право на получение разового пособия имеет молодой специалист, приступивший к работе в учреждении культуры Ленинградской области до 1 сентября года окончания учебного заведения и заключивший [соглашение](#) о выплате разового пособия молодому специалисту - работнику муниципального учреждения культуры по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению или [соглашение](#) о выплате разового пособия молодому специалисту - работнику государственного учреждения культуры Ленинградской области по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию до истечения первого года работы разовое пособие подлежит возврату.

Указанное положение включается в текст трудового договора в качестве дополнительного условия и подтверждается [распиской](#) молодого специалиста по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.
(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

КонсультантПлюс: примечание.

[Распоряжением](#) Губернатора Ленинградской области от 31.10.2007 N 563-рг внесены изменения в данный документ. Нормы приложения 2 старой редакции соответствуют нормам приложения

3. Руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры ежегодно до 10 сентября представляют в комитет по культуре Ленинградской области [списки](#) молодых специалистов по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

4. На основании представленных списков комитет по культуре Ленинградской области до 15 сентября текущего года утверждает сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия, в соответствии с которым денежные средства перечисляются на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в кредитном учреждении.

(п. 4 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

5. В случае подачи молодым специалистом заявления на увольнение по собственному желанию до истечения первого года работы руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления об увольнении представляют информацию об этом в комитет по культуре Ленинградской области.

(п. 5 - в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

6. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для выплаты разового пособия, несут руководители органов управления культурой местных администраций и государственных учреждений культуры.

(в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти от 31.10.2007 N 563-рг)

7. Средства для выплаты разового пособия предусматриваются при формировании областного бюджета Ленинградской области на соответствующий финансовый год на основании прогноза потребности учреждений культуры Ленинградской области в кадрах.

Приложение 1
к Положению...

Список изменяющих документов
(введено [Распоряжением](#) Губернатора Ленобласти
от 31.10.2007 N 563-рг;
в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти
от 22.10.2008 N 599-рг)

(Форма)

СОГЛАШЕНИЕ

О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ –
РАБОТНИКУ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

"__" _____ 20__ г.

Комитет по культуре Ленинградской области, именуемый в дальнейшем
Комитет, в лице председателя Комитета _____,
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о комитете по культуре Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 13 февраля 2008 года N 20, с одной стороны, администрация муниципального образования _____,

(наименование муниципального образования)

именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации муниципального образования _____,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____ и акта о назначении на должность _____, с другой стороны, и молодой специалист _____,

(фамилия, имя, отчество)

паспорт _____,

(серия, номер, кем и когда выдан)

с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является выплата разового пособия молодым специалистам, закончившим в 20__ году учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступившим к работе в муниципальных учреждениях культуры до 1 сентября 20__ года, в соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 3 ноября 2004 года N 531-рг "О порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам культуры Ленинградской области".

2. Основные условия Соглашения

2.1. Администрация до 15 сентября представляет в Комитет списки молодых специалистов, закончивших в 20__ году учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступивших к работе в муниципальных учреждениях культуры до 1 сентября 20__ года, несет ответственность за достоверность представляемых списков.

2.2. Комитет на основании представленных списков утверждает сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия и до _____ перечисляет денежные средства в размере 15000 рублей (дата)

на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в кредитном учреждении.

2.3. Молодой специалист в случае увольнения по собственному желанию до истечения первого года работы сообщает об этом в Администрацию и Комитет и возвращает в 5-дневный срок в установленном порядке полученное разовое пособие в размере 15000 рублей в областной бюджет Ленинградской области.

3. Прочие условия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения прекращается по истечении первого года работы молодого специалиста в муниципальном учреждении культуры.

3.3. В случае невыполнения молодым специалистом пункта 2.3 настоящего Соглашения Комитет взыскивает в установленном законом порядке с молодого специалиста полученное разовое пособие в размере 15000 рублей.

3.4. В случае изменения банковских реквизитов и местонахождения Стороны в письменной форме в 3-дневный срок уведомляют об этом участников Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

Комитет по культуре
Ленинградской области

191186, ул. Большая Морская, д. 15
Тел. 315-76-76; факс 315-44-37

ИНН 7825678336
лицевой счет 021169620021
в комитете финансов
Ленинградской области

Молодой специалист

(фамилия, имя, отчество)
Банковские реквизиты

Паспорт _____
(серия, номер, кем
и когда выдан)

Место регистрации _____

Фактический адрес проживания _____

Тел.: _____

5. Подписи Сторон

Председатель
комитета по культуре
Ленинградской области

(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

"__" _____ 20__ года

Глава администрации
муниципального образования

(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

"__" _____ 20__ года

Молодой специалист

(подпись) (фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ года

Приложение 2
к Положению...

Список изменяющих документов
(введено [Распоряжением](#) Губернатора Ленобласти
от 31.10.2007 N 563-рг;
в ред. [Распоряжения](#) Губернатора Ленобласти
от 22.10.2008 N 599-рг)

(Форма)

СОГЛАШЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ -
РАБОТНИКУ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

"__" _____ 200__ г.

Комитет по культуре Ленинградской области, именуемый в дальнейшем
Комитет, в лице председателя Комитета _____,

действующего на основании Положения о комитете по культуре Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 13 февраля 2008 года N 20, с одной стороны, государственное учреждение культуры Ленинградской области

(фамилия, имя, отчество)
_____ (наименование государственного учреждения культуры)
в лице руководителя государственного учреждения культуры _____,
_____, именуемого в дальнейшем Руководитель,
(фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Устава учреждения, с другой стороны,
и молодой специалист _____,
(фамилия, имя, отчество)
паспорт _____,
(серия, номер, кем и когда выдан)
с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили
настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является выплата разового пособия молодым специалистам, закончившим в 20__ году учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступившим к работе в государственных учреждениях культуры Ленинградской области до 1 сентября 20__ году, в соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 3 ноября 2004 года N 531-рп "О порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам культуры Ленинградской области".

2. Основные условия Соглашения

2.1. Руководитель до 15 сентября представляет в Комитет списки молодых специалистов, закончивших в 20__ году учреждения высшего или среднего профессионального образования и приступивших к работе в государственных учреждениях культуры Ленинградской области до 1 сентября 20__ года, несет ответственность за достоверность представляемых списков.

2.2. Комитет на основании представленных списков утверждает сводный список молодых специалистов - получателей разового пособия и до _____ перечисляет денежные средства в размере 15000 рублей (дата)
на банковский счет, открытый молодым специалистом на свое имя в кредитном учреждении.

2.3. Молодой специалист в случае увольнения по собственному желанию до истечения первого года работы сообщает об этом в Администрацию и Комитет и возвращает в 5-дневный срок в установленном порядке полученное разовое пособие в размере 15000 рублей в областной бюджет Ленинградской области.

3. Прочие условия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения прекращается по истечении первого года работы молодого специалиста в государственном учреждении культуры Ленинградской области.

3.3. В случае невыполнения молодым специалистом пункта 2.3 настоящего Соглашения Комитет взыскивает в установленном законом порядке с молодого специалиста полученное разовое пособие в размере 15000 рублей.

3.4. В случае изменения банковских реквизитов и местонахождения Стороны в письменной форме в 3-дневный срок уведомляют об этом участников Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах,

имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

Комитет по культуре
Ленинградской области

191186, ул. Большая Морская, д. 15
Тел. 315-76-76; факс 315-44-37

ИНН 7825678336
лицевой счет 021169620021
в комитете финансов
Ленинградской области

Молодой специалист

(фамилия, имя, отчество)
Банковские реквизиты

Паспорт _____
(серия, номер, кем
и когда выдан)

Место регистрации _____

Фактический адрес проживания _____

Тел. : _____

5. Подписи Сторон

Председатель
комитета по культуре
Ленинградской области

(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

"__" _____ 20__ года

Руководитель государственного
учреждения культуры
Ленинградской области

(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

"__" _____ 20__ года

Молодой специалист

(подпись) (фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ года

Приложение 3
к Положению...

(Форма)

РАСПИСКА <*>

Мне, _____
(фамилия, имя, отчество молодого специалиста - кандидата на
получение пособия)

разъяснено, что в случае моего увольнения по собственному желанию до
истечения первого года работы полученное пособие подлежит возврату.

Дата _____ 200__ года

(подпись)

<*> Оформляется при заключении трудового договора с
молодым специалистом и хранится в личном деле.

Список изменяющих документов
(в ред. Распоряжения Губернатора Ленобласти
от 31.10.2007 N 563-рг)

(Форма)

Согласовано

(глава муниципального образования)

(фамилия, инициалы)

СПИСОК
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОКОНЧИВШИХ В 200_ ГОДУ УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ИЛИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ПРИСТУПИВШИХ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ
НА 1 СЕНТЯБРЯ 200_ ГОДА

(район, город)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование учреждения образования, которое окончено	Форма обучения (дневная, вечерняя, заочная)	Факультет, специальность	Наименование учреждения культуры, куда принят на работу	Должность	Дата, номер приказа о приеме на работу
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель органа управления культурой
местной администрации
(государственного учреждения культуры)

(фамилия, инициалы)

Место печати

Дата _____ 200_ года
