

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 13 мая 2013 г. N 130

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5,
от 25.07.2016 N 270, от 23.03.2018 N 95, от 17.12.2018 N 491,
от 22.06.2020 N 429, от 25.08.2020 N 597)

В целях привлечения средних медицинских работников на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, расположенные в сельской местности или имеющие структурные подразделения в сельской местности, Правительство Ленинградской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2019-2024 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) на каждого медицинского работника.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5, от 17.12.2018 N 491)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам.

3. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по осуществлению единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам.

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области обеспечить заключение с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, прибывшими в 2019-2024 годах после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшими на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5, от 17.12.2018 N 491)

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 25.07.2016 N 270)

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 13.05.2013 N 130
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5,
от 23.03.2018 N 95, от 17.12.2018 N 491, от 22.06.2020 N 429,
от 25.08.2020 N 597)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2019-2024 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) на каждого медицинского работника.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5, от 17.12.2018 N 491)

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

государственное учреждение - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области, расположенное в сельском населенном пункте или имеющее структурные подразделения в сельских населенных пунктах;

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94;

медицинский работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 50 лет, имеющий документ государственного образца о среднем медицинском профессиональном образовании, сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста, и допущенный к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с действующим законодательством, прибывший в 2019-2024 годах на работу в сельский населенный пункт или переехавший на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта;

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5, от 17.12.2018 N 491)

единовременная компенсационная выплата - единовременная выплата в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц);

сельский населенный пункт - деревня, село, поселок в соответствии с областным [законом](#) от

15 июня 2010 года N 32-оз "Об административно-территориальном устройстве Ленинградской области и порядке его изменения";

трудоустройство - трудовой договор, заключенный в 2019-2024 годах на неопределенный срок с государственным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте или имеющим структурные подразделения в сельских населенных пунктах, предусматривающий занятие медицинским работником штатной должности среднего медицинского работника в полном объеме (не менее одной ставки);

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5, от 17.12.2018 N 491)

договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между медицинским работником, государственным учреждением и комитетом по здравоохранению Ленинградской области (далее - комитет) по форме, утверждаемой нормативным правовым актом комитета.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

3. Возраст и гражданство медицинского работника определяются на дату заключения трудового договора.

4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю государственного учреждения, поступившего в течение шести месяцев после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен, медицинскому работнику при приеме на работу, но не позднее 30 ноября текущего года.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 29.05.2014 N 195, от 06.04.2015 N 94, от 26.01.2016 N 5)

5. Проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанный медицинским работником и руководителем государственного учреждения, с прилагаемыми документами направляется государственным учреждением в комитет в течение 15 рабочих дней со дня подписания.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

6. К проекту договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты прилагаются заверенные государственным учреждением копии следующих документов:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

трудоустройства,

документа государственного образца о среднем профессиональном образовании, удостоверяющего получение медицинским работником среднего медицинского образования,

сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста, выданного медицинскому работнику,

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 17.12.2018 N 491)

паспорта медицинского работника,

трудоустройства и(или) сведения о трудовой деятельности медицинского работника, (в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 22.06.2020 N 429)

сберегательной книжки медицинского работника.

7. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с прилагаемыми к нему

документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. Комитет направляет отказ в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты установленной форме;

представление неполного комплекта документов, указанных в [пункте 6](#) настоящего Положения;

несоответствие медицинского работника - участника договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты требованиям настоящего Порядка;

заключение ранее с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе с участием других государственных и(или) муниципальных учреждений;

заключение ранее медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, финансовое обеспечение которой осуществляется в соответствии с правилами, прилагаемыми к государственной [программе](#) Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1640.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 25.08.2020 N 597)

9. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты может быть повторно направлен в комитет.

10. Комитет в течение 45 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обеспечивает предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику путем перечисления средств на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

11. В случае прекращения трудового договора с государственным учреждением до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора по основаниям, предусмотренным договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, и проценты за пользование чужими денежными средствами, уплачиваемые при условии неисполнения обязательства по своевременному возврату части единовременной компенсационной выплаты, возвращаются медицинским работником в областной бюджет Ленинградской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 94)

12. Учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществляется комитетом.
