

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 июля 2008 г. N 206

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ - РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 21.06.2010 N 143, от 18.06.2013 N 167)

В целях социальной поддержки молодых специалистов - работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную единовременную выплату в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам - работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

2. Утвердить [Положение](#) о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области согласно приложению 1.

3. Утвердить [форму договора](#) о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту - работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области согласно приложению 2.

4. Комитету по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области при формировании бюджетной заявки на очередной финансовый год и плановый период предусматривать расходы на выплату пособия молодым специалистам - работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области.

5. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Ленинградской области разработать меры социальной поддержки молодых специалистов - работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования в газете "Вести".

7. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области - председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Яхнюка С.В.

Губернатор
Ленинградской области
В.Сердюков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 17.07.2008 N 206
(приложение 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ - РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 21.06.2010 N 143, от 18.06.2013 N 167)

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов - работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области в форме ежегодной единовременной выплаты в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам - работникам агропромышленного комплекса, с которыми заключены договоры о предоставлении социальной поддержки.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

2. В настоящем Положении используются термины и понятия в следующих значениях:

молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющий документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании, выданный после 1 января 2008 года, и заключивший после указанной даты трудовой договор на неопределенный срок с предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области по должностям сельскохозяйственного производства согласно [Общероссийскому классификатору](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (принят постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года N 367) по направлениям: агрономия, инженерия, зоотехния, а также имеющий документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании, выданный после 1 января 2009 года, и заключивший после указанной даты трудовой договор на неопределенный срок с предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области по должностям сельскохозяйственного производства согласно указанному [Общероссийскому классификатору](#) по направлению ветеринария;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 21.06.2010 N 143)

трудовой договор - трудовой договор, который впервые заключен на неопределенный срок между молодым специалистом и предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области: для специальностей направлений агрономия, инженерия, зоотехния после 1 января 2008 года, для специальностей направления ветеринария - после 1 января 2009 года;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 21.06.2010 N 143)

Для молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области, отработавших на предприятиях агропромышленного комплекса менее года и прекративших трудовые отношения в связи с призывом на военную службу:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

трудовой договор - трудовой договор, который вторично заключен на неопределенный срок между молодым специалистом в течение шести месяцев после окончания срока военной службы по призыву и предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области: для специальностей направлений агрономия, инженерия, зоотехния после 1 января 2008 года, для специальностей направления ветеринария - после 1 января 2009 года;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

комитет - комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области - орган исполнительной власти Ленинградской области, имеющий статус главного распорядителя бюджетных средств;

предприятие - предприятие агропромышленного комплекса Ленинградской области, зарегистрированное на территории Ленинградской области, основной деятельностью которого является производство и реализация сельскохозяйственной продукции, при условии, что в общем доходе предприятия доля от реализации этой продукции составляет не менее 70 процентов в

течение календарного года;

договор о социальной поддержке - договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодому специалисту, заключенный между молодым специалистом, предприятием и комитетом по форме, утверждаемой постановлением Правительства Ленинградской области;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

Для молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области, вторично заключивших трудовой договор после окончания срока военной службы по призыву:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

договор о социальной поддержке - договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц), который заключен, в том числе вторично, между молодым специалистом, предприятием и комитетом по форме, утверждаемой постановлением Правительства Ленинградской области;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

пособие - ежегодная единовременная выплата из областного бюджета в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодому специалисту в соответствии с договором о социальной поддержке, осуществляемая ежегодно в течение трех лет при условии продолжения молодым специалистом работы на предприятии, куда он трудоустроился после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования или образовательного учреждения высшего профессионального образования;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

Для молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области, вторично заключивших трудовой договор после окончания срока военной службы по призыву:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

пособие - ежегодная единовременная выплата из областного бюджета в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодому специалисту в соответствии с договором о социальной поддержке, осуществляемая ежегодно в течение трех лет при условии продолжения молодым специалистом работы на предприятии, куда он трудоустроился после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования или образовательного учреждения высшего профессионального образования и окончания срока военной службы по призыву.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

3. Возраст и гражданство молодого специалиста, а также наличие у него документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании определяются на дату заключения договора о социальной поддержке.

4. Отношения между молодым специалистом, предприятием и комитетом регулируются договором о социальной поддержке.

5. Проект договора о социальной поддержке, подписанный руководителем предприятия и молодым специалистом, с прилагаемыми документами направляется в комитет.

К проекту договора о социальной поддержке прилагаются:

- 1) копия трудового договора;
- 2) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, выданная не позднее чем за 30 рабочих дней до даты заключения настоящего договора;
- 3) копия устава предприятия;
- 4) копия документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании, который выдан молодому специалисту после 1 января 2008 года, для специальностей направления ветеринария - после 1 января 2009 года;
- 5) копия паспорта молодого специалиста;
- 6) копия трудовой книжки молодого специалиста;
- 7) копия военного билета молодого специалиста (для военнообязанных).

Копии документов, указанных в [подпунктах 1 - 7](#), заверяются предприятием.

Пособие выплачивается при условии заключения договора о социальной поддержке по

факту завершения текущего года трудовой деятельности молодым специалистом в течение первых трех лет работы, подтвержденного справкой с места работы о продолжении трудовых отношений между молодым специалистом и предприятием.

(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

6. Комитет:

1) подписывает договор о социальной поддержке и направляет два экземпляра предприятию в течение 15 рабочих дней с даты поступления в комитет проекта договора, подписанного руководителем предприятия и молодым специалистом, с приложенными к нему документами;

2) ведет учет заключенных, исполненных и расторгнутых досрочно договоров о социальной поддержке;

3) надлежащим образом выполняет условия договора о социальной поддержке с участием комитета, в том числе в части своевременной выплаты пособия;

4) своевременно подготавливает и заключает дополнительные соглашения к договору о социальной поддержке с участием комитета в случаях, установленных договором;

5) подает бюджетную заявку, сформированную с учетом действующих договоров о социальной поддержке и прогноза заключения таких договоров в очередном финансовом году.

7. Комитет обязан отказать в заключении договора о социальной поддержке в следующих случаях:

1) проект договора о социальной поддержке не соответствует установленной форме;

2) к проекту договора о социальной поддержке не приложены документы, предусмотренные [пунктом 5](#) настоящего Положения;

(пп. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 18.06.2013 N 167)

3) участник договора о социальной поддержке не имеет или утратил статус предприятия агропромышленного комплекса Ленинградской области;

4) участник договора о социальной поддержке не соответствует условиям, предъявляемым к молодому специалисту в соответствии с настоящим Положением;

5) участником договора о социальной поддержке является молодой специалист, с которым ранее заключался договор о социальной поддержке, в том числе с участием иных органов исполнительной власти Ленинградской области;

6) проект договора о социальной поддержке не подписан молодым специалистом и/или руководителем предприятия.

Мотивированный отказ направляется комитетом руководителю предприятия в течение десяти рабочих дней с даты получения комитетом проекта договора о социальной поддержке.

8. Комитет не вправе повторно заключать с молодым специалистом договор о социальной поддержке независимо от оснований прекращения ранее заключенного с этим молодым специалистом договора о социальной поддержке, в том числе с участием иных органов исполнительной власти Ленинградской области.

9. Договор о социальной поддержке заключается на основании обращения молодого специалиста к руководителю предприятия после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок был установлен молодому специалисту при приеме на работу.

10. Пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, указанный в договоре о социальной поддержке, ежегодно по истечении первого, второго и третьего года работы начиная с даты заключения трудового договора, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о социальной поддержке продолжали действовать.

Конкретные сроки и порядок перечисления пособия устанавливаются в договоре о социальной поддержке.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 18.06.2013 N 167)

(Форма)

ДОГОВОР

о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту -
работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области

"__" _____ 20__ года <*>

Гражданин (гражданка) _____,
(фамилия, имя, отчество)
дата рождения _____, паспорт _____,

(серия, номер, кем и когда выдан)
зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____,
ИНН _____,
именуемый (именуемая) в дальнейшем "Молодой специалист",

(наименование юридического лица)
именуемое в дальнейшем "Предприятие", в лице руководителя Предприятия

(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Устава Предприятия, и комитет по
агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области,
именуемый в дальнейшем "Комитет", в лице _____,

(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании <*> _____,
заключили настоящий договор о следующем:

1. Настоящим договором стороны определяют взаимные права и обязанности при предоставлении меры социальной поддержки молодому специалисту - работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области.

2. Молодой специалист обязуется:

2.1. В течение трех рабочих дней в письменном виде сообщить Предприятию и Комитету о намерении досрочно расторгнуть трудовой договор либо перейти на другое предприятие, обладающее статусом предприятия агропромышленного комплекса Ленинградской области, по переводу.

2.2. В течение трех рабочих дней в письменном виде сообщить Предприятию и Комитету об изменении указанных в настоящем договоре реквизитов своего банковского счета, номера телефона (факса) и/или почтового адреса.

2.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении социальной поддержки Молодому специалисту в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований его прекращения (расторжения).

3. Молодой специалист гарантирует, что ранее с ним не заключался договор о предоставлении социальной поддержки Молодому специалисту, в том числе с участием другого органа исполнительной власти Ленинградской области или иного предприятия.

4. Комитет обязуется:

4.1. Обеспечить ежегодную единовременную выплату Молодому специалисту в размере _____ рублей

(сумма цифрами и прописью)

(в том числе налог на доходы физических лиц) (далее - пособие) путем

ежегодного перечисления указанной суммы на банковский счет Молодого специалиста N _____, открытый в _____:

(наименование банка, филиала банка)

за первый год работы на Предприятии - до " " _____ 20__ года <*>;

за второй год работы на Предприятии - до " " _____ 20__ года <*>;

за третий год работы на Предприятии - до " " _____ 20__ года <*>.

4.2. Письменно сообщить Молодому специалисту и Предприятию об отмене или признании судом противоречащим закону постановления Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области".

4.3. Подготовить и направить Молодому специалисту и Предприятию проект дополнительного соглашения к настоящему договору в следующих случаях:

при возникновении необходимости замены Комитета другим органом исполнительной власти Ленинградской области;

при возникновении необходимости замены Предприятия другим предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области в связи с переводом Молодого специалиста или принятием решения о реорганизации или ликвидации Предприятия.

5. Предприятие обязуется:

5.1. Ежегодно в августе очередного календарного года письменно сообщать Комитету о действующих договорах о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам с участием Предприятия и о прогнозе прекращения и/или заключения таких договоров в следующем календарном году.

5.2. Не ранее чем за два месяца и не позднее чем за один месяц до истечения сроков, установленных в [пункте 4.1](#) настоящего договора, письменно информировать Комитет о наличии или отсутствии указанных в [пункте 7](#) настоящего договора оснований для прекращения настоящего договора.

5.3. В случае прекращения трудового договора по любым основаниям незамедлительно в письменном виде сообщить об этом Комитету.

5.4. В случае принятия решения о ликвидации, реорганизации Предприятия либо иного решения, влекущего для Предприятия утрату статуса предприятия агропромышленного комплекса Ленинградской области, письменно сообщить Комитету и представить копию такого решения.

6. Настоящий договор действует с даты его подписания всеми участниками настоящего договора и до даты зачисления на банковский счет Молодого специалиста _____ рублей

(сумма цифрами и прописью)

по совокупности перечислений.

7. Действие настоящего договора автоматически прекращается досрочно:

1) с даты прекращения трудового договора по любым основаниям, кроме тех случаев, когда заключается дополнительное соглашение;

2) с даты принятия решения о ликвидации или реорганизации Предприятия (за исключением случаев его присоединения к другому предприятию или слияния с другим предприятием);

3) с даты отмены или признания утратившим силу постановления Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области";

4) по истечении 20 рабочих дней с даты получения Предприятием повторного письменного уведомления Комитета о необходимости надлежащим образом выполнять обязательства Предприятия по настоящему договору, если в течение указанного срока Предприятие не выполнило свои обязательства по настоящему договору.

8. Проект дополнительного соглашения к настоящему договору подготавливается и направляется Комитетом другим участникам настоящего договора, которые обязаны в течение десяти рабочих дней с даты его получения подписать дополнительное соглашение и направить его в Комитет либо в этот же срок направить другим участникам настоящего договора свои письменные возражения.

9. Письменные возражения, сообщения и уведомления, предусмотренные настоящим договором, а также прилагаемые к ним документы направляются всем

участникам настоящего Договора по факсу, по почте или вручаются лично.

10. Дополнительные соглашения к настоящему договору и их проекты, а также письменные уведомления, предусмотренные настоящим договором, направляются участникам настоящего договора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

11. Дополнительные соглашения к настоящему договору оформляются в трех экземплярах и являются его неотъемлемой частью с даты их подписания всеми участниками.

12. Настоящий договор составлен в трех экземплярах - по одному для каждого участника.

13. Адреса участников настоящего договора:

13.1. Почтовый адрес, телефон, факс Молодого специалиста: _____

13.2. Почтовый адрес, телефон, факс Предприятия: _____

13.3. Почтовый адрес Комитета: _____

Фамилия, имя, отчество, телефон, факс ответственного исполнителя: _____

14. Подписи участников настоящего договора:

Молодой специалист За Комитет За Предприятие

(подпись) (подпись) (подпись)

(инициалы, фамилия) (инициалы, фамилия) (инициалы, фамилия)

Место печати

Место печати

<*> Отмеченные позиции заполняются Комитетом.