

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 20 апреля 2015 г. N 114

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "СТИМУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года N 1432 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и [постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 394 "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ленинградской области подпрограммы "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области".

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Ленинградской области от 9 июня 2014 года N 229 "Об утверждении Порядка реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ленинградской области подпрограммы "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области";

[постановление](#) Правительства Ленинградской области от 3 октября 2014 года N 448 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 9 июня 2014 года N 229 "Об утверждении Порядка реализации мероприятия "Снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области" подпрограммы "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области".

3. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 20.04.2015 N 114
(приложение)

**ПОРЯДОК
РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ
РЫНКА
ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"СТИМУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ"**

1. Настоящий Порядок определяет порядок реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ленинградской области [подпрограммы](#) "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 394, в целях содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них места и порядок расходования средств, предоставляемых областному бюджету Ленинградской области в виде субсидии из федерального бюджета, и средств областного бюджета Ленинградской области.

2. Средства федерального бюджета в виде субсидии в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года N 1432 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и средства областного бюджета Ленинградской области направляются на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

3. Под мероприятием по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - мероприятие) понимается трудоустройство незанятого инвалида, расходы на оборудование (оснащение) рабочего места которого полностью или частично возмещаются работодателю за счет средств, предоставляемых областному бюджету Ленинградской области в виде субсидии из

федерального бюджета, и средств областного бюджета Ленинградской области (далее - бюджетные средства).

4. Работодателю, заключившему с государственным казенным учреждением Ленинградской области - центром занятости населения (далее - центр занятости населения) договор о содействии трудоустройству незанятых инвалидов (далее - договор), полностью или частично возмещаются затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Средний размер возмещения затрат в 2015 году на оборудование (оснащение) одного рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида составляет 72690 рублей.

5. Возмещению подлежат затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида.

6. Работодатель обязан принять на работу на оборудованное (оснащенное) рабочее место по направлению центра занятости населения незанятого инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Работодатель заключает с инвалидом трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

7. Для возмещения расходов работодатель представляет в центр занятости населения документы, подтверждающие произведенные расходы на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, и документы, подтверждающие трудоустройство инвалида.

8. Центр занятости населения осуществляет проверку представленных работодателем документов, указанных в [пункте 7](#) настоящего Порядка, проверку наличия оборудования (оснащения) рабочего места в срок, не превышающий 15 календарных дней, и подписывает с работодателем акт выполненных работ.

9. Работодатель обязан сохранять оборудованное (оснащенное) рабочее место в течение 18 месяцев.

10. Если до истечения 18 месяцев трудовой договор между работодателем и инвалидом - участником мероприятия прекращен по основаниям, установленным трудовым законодательством, работодатель уведомляет об этом центр занятости населения в срок не позднее пяти рабочих дней со дня увольнения инвалида и представляет копию приказа об увольнении.

В этом случае работодатель обязан принять на работу на оборудованное (оснащенное) рабочее место другого незанятого инвалида.

В срок не позднее пяти рабочих дней со дня приема на работу незанятого инвалида работодатель уведомляет об этом центр занятости населения и представляет копию приказа о приеме на работу и копию индивидуальной программы реабилитации инвалида.

11. Работодатель обязан вернуть бюджетные средства, полученные в целях возмещения расходов по оборудованию (оснащению) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, в случае:

ликвидации рабочего места до истечения 18 месяцев со дня его оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятого инвалида;

необоснованного отказа в приеме на работу инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место до истечения 18 месяцев со дня оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства инвалида;

нарушения условий договора.

Бюджетные средства возвращаются работодателем в размере, пропорциональном периоду сохранения рабочего места.

12. Главным распорядителем бюджетных средств является комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

13. Бюджетные средства предоставляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в сводной бюджетной росписи областного бюджета Ленинградской области.

14. Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области:

доводит до центров занятости населения показатели бюджетной росписи областного бюджета Ленинградской области в виде уведомлений о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств;

перечисляет в центры занятости населения субсидии в соответствии с бюджетной росписью областного бюджета Ленинградской области по мере поступления на лицевой счет, открытый комитету по труду и занятости населения Ленинградской области в Управлении Федерального казначейства по Ленинградской области;

пересматривает на основании мотивированного предложения центра занятости населения размер перечисляемых в центр занятости населения средств в пределах общего объема бюджетных ассигнований.

15. Центры занятости населения до 5-го числа месяца, следующего за отчетным (нарастающим итогом с начала года), представляют в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области отчеты о расходовании бюджетных средств.

16. Ответственность за целевое использование бюджетных средств, соблюдение настоящего Порядка, а также за достоверность представляемых сведений несут работодатели и центры занятости населения.

17. Контроль за целевым использованием субсидии центрами занятости населения и соблюдением ими настоящего Порядка осуществляет комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

18. Контроль за целевым использованием субсидии работодателями и соблюдением ими настоящего Порядка осуществляют центры занятости населения.

19. Показателями результативности мероприятия в 2015 году являются:

отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - 0,66 процента;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 172 человека.
